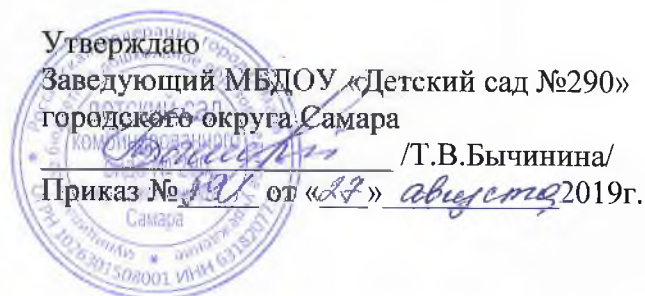


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 290»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА

РОССИЯ, 443074, г. САМАРА, ул. МОРИСА ТОРЕЗА, 83
тел.: (846) 268 73 69 факс: (846) 266 72 35 e-mail: MDOU290@yandex.ru



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА)

по реализации национальных проектов «Образование» и «Демография»

на 2019 –2024 годы

№	Наименование мероприятия	ответственные	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
Направление 1. Совершенствование профессиональной подготовки педагогических кадров				
Задача 1.1. Увеличение количественного и улучшение качественного состава педагогических кадров				
1.1.1	Обновление форм, методов и содержания подготовки педагогических кадров; Повышение квалификации педагогических работников	Заведующий МБДОУ «Детский сад №290» г.о. Самара, старший воспитатель	2019–2024	Увеличение числа дипломированных специалистов по направлению подготовки «Дошкольное образование»
1.1.2	Реализация с начала нового учебного года в ДОО механизма сетевого взаимодействия с другими образовательными организациями в рамках учебной деятельности	Заведующий МБДОУ «Детский сад №290» г.о. Самара, старший воспитатель	2019–2024	Формирование профессиональных педагогических компетенций для работы с обучающимися с ОВЗ; Создание условий для выявления и поддержки одаренных детей
Направление 2. Модернизация системы дополнительного профессионального педагогического образования				
Задача 2.1. Повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности				
2.1.1	Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-	Заведующий МБДОУ «Детский сад №290» г.о. Самара, старший воспитатель	2019–2024	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников; рост заработной платы

№	Наименование мероприятия	ответственные	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	ориентированных мероприятий			педагогических работников
2.1.2	Создание дошкольных групп, Группа кратковременного пребывания	Заведующий МБДОУ «Детский сад №290» г.о. Самара	2019-2020	Создание условий для успешной адаптации воспитанников; Создание условий для организации психологической поддержки детей
Задача 2.2. Формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья				
2.2.1	Организация повышения квалификации педагогов по оказанию помощи семьям, имеющим детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья.	Заведующий МБДОУ «Детский сад №290» г.о. Самара, старший воспитатель	2019–2024	Повышение профессиональной компетентности участников образовательных отношений
2.2.2	Развитие маршрутизатора для ДОО, реализующих включение детей с ОВЗ и детей-инвалидов в единое образовательное пространство	Администрация МБДОУ «Детский сад №290» г.о. Самара	2019–2024	Развитие доступных информационных ресурсов в вопросах обучения детей с ОВЗ
Задача 2.3. Модернизация содержания и технологий дополнительного профессионального педагогического образования в связи с введением профессиональных стандартов педагогических работников				
2.3.1	Введение профессиональных стандартов в ДОО	Заведующий МБДОУ «Детский сад №290» г.о. Самара, старший воспитатель	2019	Переход на профессиональные стандарты; рост привлекательности педагогической профессии и повышение уровня квалификации педагогических кадров
2.3.2	Поддержка целевого показателя по разработке и внедрению системы формирования культуры здорового и безопасного образа жизни ДОО* (семинары, круглые столы, практикумы)	Старший воспитатель	2019–2024	Увеличение числа педагогов, подготовленных к формированию культуры здорового и безопасного образа жизни обучающихся
Задача 2.4. Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава, максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами				
2.4.1	Мониторинг системы образования «Дефицит педагогических кадров в ДОО»	Старший воспитатель	2019, 2024	Подготовка аналитических материалов с целью принятия управленческих решений

№	Наименование мероприятия	ответственные	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
2.4.2	Координация работы молодых педагогов (проведение мастер-классов, конкурсов, семинаров, фестивалей и др.)	Старший воспитатель	2019–2024	Поддержка молодых педагогов; выявление галантливой молодежи
2.4.3	Организация и проведение конкурса «Фестиваль педагогических идей» и «Неделя педагогического мастерства» в ДОО	Старший воспитатель	2019–2024	Выявление и поддержка галантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов ДОО
2.4.5	Коучинг-сессия для молодых специалистов ДОО	Старший воспитатель	2019–2020	Сопровождение деятельности молодых специалистов
2.4.6	Семинар «Роль конкурсов профессионального мастерства в повышении уровня профессионализма молодого педагога»	Старший воспитатель	2019–2020	Поддержка молодых педагогов, выявление галантливой молодежи
2.4.7	Проведение тренингов по формированию готовности к работе в инклюзивном образовательном пространстве для молодых специалистов	Старший воспитатель	2019–2024	Обеспечение психологической готовности молодых педагогов к работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, развитию компетенций, связанных с организацией инклюзивного образовательного пространства
2.4.8	Региональные конкурсы: – разработка коллективных воспитательных дел, сценариев реализации разнообразных форм деятельности по всем направлениям воспитательной работы; – дополнительных общеразвивающих (адаптированных) программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий; – лучших моделей дошкольного образования, обеспечивающих доступность для всех детей, включая модели раннего развития детей (от 2 месяцев до 3 лет), в том числе для детей	Старший воспитатель	2019–2024	Создание банка методических разработок; распространение передового опыта; повышение эффективности воспитательной работы; обеспечение доступности дополнительного образования для детей с особыми образовательными потребностями; выявление лучших моделей дошкольного образования, активизация деятельности ДОО, повышение профессиональной компетентности работников ДОО; выявление лучших

№	Наименование мероприятия	ответственные	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	с особыми образовательными потребностями; – лучших моделей воспитательной деятельности; – лучших учебно-методических разработок по организационно-педагогическому сопровождению профессионального самоопределения			моделей воспитательной работы образовательных организаций; повышение профессиональной компетентности педагогов, социальных педагогов и педагогов-психологов
2.4.9	Круглый стол «Профессия – воспитатель»	Старший воспитатель	2020	Развитие профессиональных компетенций педагогических работников ДОО; изучение и распространение передового педагогического опыта
Задача 2.5. Подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению одаренных детей, проявляющих выдающиеся способности				
2.5.1	Курсы повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Педагогическое сопровождение одаренных детей в условиях введения и реализации ФГОС общего образования»	Старший воспитатель	2019–2024	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
2.5.2	Региональные семинары: – «Теоретические аспекты проблемы детской одаренности»; – «Инновационные подходы к работе с одаренными детьми в условиях образовательной организации»;	Старший воспитатель	2019 2020	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
2.5.3	Круглый стол «Современные подходы к организации работы с одаренными детьми в образовательном учреждении: теория и практика»	Старший воспитатель	2019, 2021	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
Задача 2.6 Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей				

№	Наименование мероприятия	ответственные	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
и талантов у детей				
2.6.1	Организация участия детей в деятельности детского технопарка, апробационной площадки «От Фрёбеля до робота: растим будущих инженеров»	Старший воспитатель	2019-2024	Формирование основ технической грамотности воспитанников и технической компетентности воспитанников.
2.6.2	Организация образовательной деятельности в соответствии с индивидуальным планом	Старший воспитатель	2019-2024	Созданы механизмы освоения образовательных программ в соответствии с индивидуальной траекторией
2.6.3	Проведение мероприятий по обновлению информационного наполнения и функциональных возможностей открытых и общедоступных информационных ресурсов	Заместитель руководителя	2019-2022	Создание системы получения репрезентативных данных, обратной связи от родителей (законных представителей) обучающихся, актуальной для прогнозирования развития системы образования
2.6.4	Организация участия детей в открытых онлайн мероприятиях (направленных на раннюю профориентацию)	Старший воспитатель	2019-2024	Представлена возможность не менее 85% воспитанников старших и подготовительных групп принять участие в открытых мероприятиях, направленных на раннюю профориентацию
Направление 3. Социальная поддержка педагогических работников				
Задача 3.1. Улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников				
3.1.1	Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства в части выделения средств работодателя на проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования, гигиенического обучения работников образовательных организаций, в т.ч. молодых специалистов	Заведующий МБДОУ «Детский сад №290» г.о. Самара, главный бухгалтер	2019–2022	Снижение социальной напряженности в вопросе обеспечения прохождения медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований и пр. за счет средств работодателей работниками образовательных организаций
3.1.2	Ознакомление педагогов с условиями труда на рабочем месте по результатам	Заместитель руководителя	2019–2020	Повышение правовой грамотности работников образования

№	Наименование мероприятия	ответственные	Срок исполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	специальной оценки условий труда (СОУТ)			
Задача 3.2. Реализация демографической политики				
3.2.1	Компенсация части родительской платы за содержание ребенка в ДОО	Заведующий МБДОУ «Детский сад №290» г.о. Самара	2019-2020	Социальная поддержка семей имеющих детей дошкольного возраста
3.2.2	Осуществление ежемесячного мониторинга реализации проекта «Поддержка семей, имеющих детей». Направление отчетов.	Заместитель руководителя	2019-2024	Увеличение услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей.
3.2.3	Наличие дополнительных финансовых мер социальной поддержки: бесплатное посещение детей из многодетных семей различных кружков и секций в ДОУ.	Заведующий МБДОУ «Детский сад №290» г.о. Самара	2019-2024	Социальная поддержка семей, направленная на стимулирование рождаемости и многодетности.